



Chirton
comunicazione

Accordiamo le tue risorse



The **Chorton**
Team Model



TEAM MODEL: cosa è

“... Basta che una sola persona nel gruppo non si integri bene e provi stati d’animo negativi, che tutto il gruppo ne risenta...” - Pietro Trabucchi

Il *Team Model* è un **metodo di lavoro**, che ha l’obiettivo di **modellare il gruppo**, dalla sua creazione al consolidamento.

Il *Team Model* è per definizione **“esperienziale”**, opera attraverso lo scambio e il contatto in un clima d’interazione, è **“formativo”** e **“motivazionale”**.



...come funziona

“trasformiamo l’esperienza in apprendimento”

Generiamo un impatto radicato nei comportamenti che permanga a lungo nella memoria.

Il *Team Model*
diventa lo
strumento ideale
ed indispensabile
quando si
configurano le
seguenti
situazioni:





Obiettivi formativi

Gli aspetti esperienziali del *Team Model* integrano le attività di coaching attraverso specifiche metafore:

- Consapevolezza – accrescimento della fiducia in se stesso, conoscenza di sé e dei propri meccanismi di funzionamento
- Commitment – impegno e azione del singolo e del gruppo verso i risultati e gli obiettivi da raggiungere.

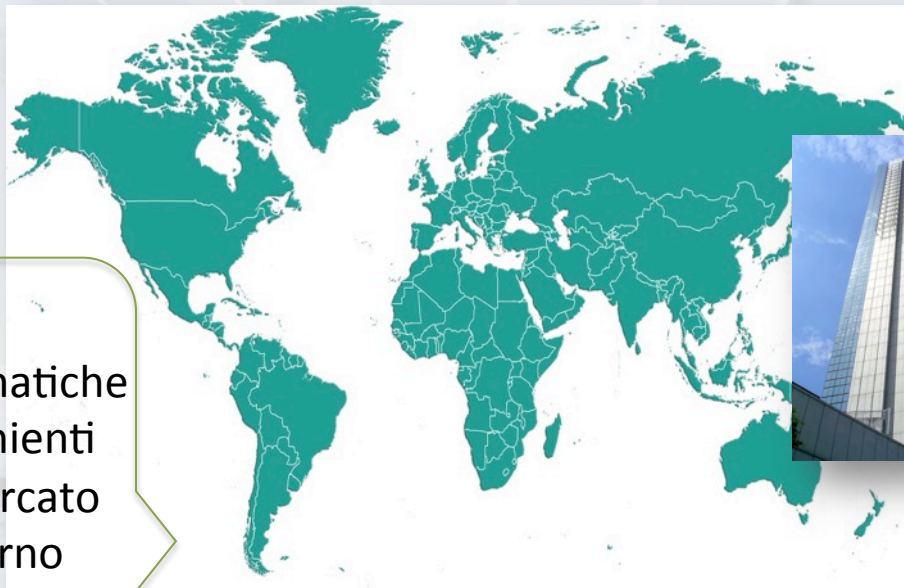


la certezza che il perseguire gli obiettivi dei singoli deve essere subordinato al raggiungimento degli obiettivi del gruppo





Il contesto in cui operiamo



Problematiche
provenienti
dal mercato
esterno



Problematiche
interne

Ci piace pensare che queste “distrazioni” siano superabili con un lavoro specifico che vada a toccare gli aspetti motivazionali del gruppo stesso, a partire dall’individuo, elemento fondamentale nel processo di massimizzazione dei profitti.



La nostra filosofia

La formazione esperienziale si fonda sull'uso della **metafora**.



L'attività formativa rappresenta uno strumento per “portare” i partecipanti verso la sua traduzione/decodifica operativa rispetto a quella che è la quotidiana realtà lavorativa in azienda.

Le metafore proposte possono riprodurre:

- Situazioni *sconosciute ed insolite* che richiedono compiti nuovi con forti analogie con le attività richieste nella vita e nei contesti professionali.
- Situazioni *conosciute* (per esempio cucinare) ma utilizzate per far riflettere e sviluppare capacità (ex gestione del tempo e delle risorse) che comunemente non sono il loro output principale.



Su cosa lavoriamo

Attraverso esercizi specifici andremo a lavorare su alcuni aspetti:



Gli Strumenti



Utilizziamo strumenti che consentono di partecipare ad attività costruttive, che non mettono in difficoltà nessun partecipante, che siano inserite in un contesto extra-lavorativo.

L'idea è quella di partire sempre da un tema aperto, mettere i partecipanti in condizione di confrontarsi, di cercare una soluzione assieme, proteggerla e metterla in atto.

Si evidenziano le difficoltà per esaltare il lavoro in team e la soluzione che esso ha prodotto.

LE NOSTRE PROPOSTE:

- TANGO ARGENTINO
- CALCIO E TATTICA
- GO-KART A SQUADRE
- RUGBY E IL TERZO TEMPO
- WING TSUN
- FOOD AND WINE ART



Tango Argentino

Questo ballo, proclamato dall'UNESCO **patrimonio dell'Umanità**, è una metafora della vita stessa, con i suoi principi di guida e ascolto costante, ricerca della perfezione e del risultato



In esso si coniugano tutti i concetti di **Leadership**, di **comunicazione bottom-up e top-down**, di **fiducia in se stessi e nel gruppo**.



Tango Argentino

Si tratta di un ballo di coppia in cui chi guida ha la necessità costante di un feedback da parte di chi segue, in modo tale da adattare la propria guida del passo successivo alla risposta del follower. Solo in questo modo si possono raggiungere la coesione e la perfezione nel ballo.



Un fulgido esempio di quanto sia importante dare correttamente un'indicazione, attenderne l'esecuzione e, conseguentemente, adattare ogni singola comunicazione successiva.

Allo stesso tempo si esaltano i concetti di gruppo, di competizione e contesto competitivo



Calcio e Tattica

Si tratta di mettere a sistema il primo strumento di elaborazione del gioco, per monitorare tanto i singoli quanto il gruppo, verificando l'ottemperanza alle disposizioni tattiche e di gioco.

Un'ulteriore esperienza di interazione e di confronto.

Quali sono le fasi di elaborazione:

- la preparazione della tattica di gioco,
- l'immediato riscontro del rispetto delle disposizioni,
- nonché dell'autonomia decisionale

vengono così esaltate da questo sistema.



L'esaltazione dello spirito di appartenenza ad una squadra è il cardine fondamentale di questo tipo di approccio.



Calcio e Tattica

Attraverso l'utilizzo di “parastinchi intelligenti” misuriamo le prestazioni dei partecipanti alla partita di calcio (che sia a 5, a 8 o a 11 giocatori).

Applichiamo a chiunque la tecnologia messa a disposizione dei professionisti, offrendo statistiche in tempo reale, velocità ed accelerazioni dei giocatori, tattiche e strategie di gioco. Misuriamo le prestazioni dei partecipanti per determinare quali sono gli scostamenti dalle strategie pianificate.

Un nuovo modo di giocarlo:

- processamento di tattiche e strategie in tempo reale.
- analisi delle prestazioni atletiche.

Questo consente di applicare i concetti del *Team Model* ai singoli ed ai gruppi.





Go-Kart a squadre

Il cimentarsi in una competizione di Go-Kart a squadre esalta lo spirito di appartenenza ad un gruppo, la creazione di strategie di gara, il seguire le stesse e apportarne le necessarie correzioni durante la competizione stessa.



I regolamenti rappresentano il perimetro del contesto competitivo. Quel che conta è lo spirito che si crea, volto al superamento dei limiti del singolo e di squadra.

La formula dell'Endurance consente di sviluppare i concetti di *Team Model* e di massimizzazione degli obiettivi di squadra.



Rugby ed il Terzo Tempo

Il Rugby visto come la metafora del Team Building, come “IL” gioco di squadra, esaltando il concetto che **SOLO la Squadra** può arrivare dove il Singolo assolutamente non ha nessuna possibilità di arrivare, spingendosi sempre più avanti nella conquista del territorio pur essendo costretti a passare la palla soltanto all’indietro!

Esaltiamo concetti come **sostegno**, **squadra** il cui bene è sempre anteposto a quello dei singoli.





Wing Tsun

Ha l'obiettivo di sviluppare il concetto del confronto, interno o esterno che sia, attraverso il sapiente utilizzo della propria ed altrui energia, la conoscenza del contesto di riferimento, delle risorse e dei vincoli presenti nel territorio nel quale il confronto avviene.

La metafora del potere e del controllo viene proposta attraverso una formazione esperienziale sportiva associata alla filosofia orientale che consente ai partecipanti di riflettere sulla propria abilità nell'uso della forza ed energia stimolando un confronto aperto e franco con i propri interlocutori.

Nelle sessioni gli esercizi pratici saranno alternati con i relativi debriefing indispensabili per esplicitare e tradurre nella pratica quotidiana e nell'agito personale i principi esaminati.





Wing Tsun

Perché il Wing Tsun:

Vengono esaltati alcuni aspetti fondamentali del vivere, assimilabili al contesto competitivo lavorativo, quali **l'auto percezione**, **la consapevolezza della propria posizione** e la conoscenza dei propri **tempi di reazione** e delle modalità.

Inoltre sono fondamentali **l'ascolto dell'altro**, la **lettura delle intenzioni** e la **capacità di azione**.



La logica con la quale lavoriamo è quella di una crescente difficoltà complessiva, per accrescere la percezioni delle proprie possibilità, come singolo e come gruppo.



Food and Wine Art

La vita organizzativa condensata nella preparazione di un singolo piatto o di un intero pasto con o senza l'ausilio di uno chef, in una vera cucina completamente attrezzata o in situazioni di fortuna... una potente e digeribile metafora della vita lavorativa per imparare a gestire meglio se stessi e le proprie risorse.

In questo modo i partecipanti, cucinando insieme, imparano a mangiar con gusto, apprendono la tolleranza, scoprono come stringere alleanze intorno ai fornelli e migliorare il loro **livello di comunicazione** e di **team working**.





Food and Wine Art

Il Cooking è una metafora potente. Infatti l'alimentazione è una cosa seria, è come il linguaggio: si dice alimentazione materna come lingua materna.

Il cibo è perciò legato a codici culturali inconsci molto profondi che fanno sì che il mangiare, oltre a soddisfare un bisogno fisiologico, sia anche forma di comunicazione che lega all'ambiente nel quale si vive e sia pertanto **criterio di identità, simbolo di gruppo, scambio sociale**, costume, tradizione, superstizione ma soprattutto **veicolo di forze che creano armonia ed equilibrio**.



Un'attività gustosa in cui il gruppo, sotto la guida di chef professionisti intraprendono la realizzazione di un menù dall'aperitivo al dolce; in cui si presenteranno le giuste dosi di: **motivazione, gestione dei tempi, adattamento e collaborazione** ingredienti necessari per la buona riuscita dell'attività.



“...possiamo ottenere l’approvazione degli altri, se agiamo bene e ci mettiamo d’impegno nello scopo; ma la nostra stessa approvazione vale mille volte di più...” – Mark Twain



Grazie per la Vostra attenzione

Mario Sette
mail to: mario@chorton.it
cell: +39 338 6072112